



Ica, **13 SEP 2023**

DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA - ICA  
 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN  
**SECRETARIA**  
**13 SEP 2023** Hora: *15:08 pm*  
 Fecha: ..... Hora: .....  
 Recibido: ..... Reg. **5187**

**OFICIO No. *172* -2023-GORE-ICA-DRA-OA/EP**

**Señor :** **ING. FELIX ARMANDO RIVERA SANDOVAL**  
 Dirección de Administración

**Asunto :** Bases para la elección de los representantes de los/as  
 Servidores/as que conformarán el comité de Planificación  
 de la Capacitación (CPC) Periodo 2023-2026

**Referencia :** Bases para la elección.

Tengo el agrado para dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y a la vez, en atención al documento de la referencia, en donde se pone en conocimiento las bases para la elección de los/as representantes de los servidores/as civiles de esta entidad que es la Dirección Regional Agraria de Ica.

Al respecto y según documento de referencia, se establece los lineamientos para el proceso de elección de los/as candidatos/as que conformarían el comité de Planificación de la Capacitación.

En tal sentido se sugiere que a través de su despacho sea elevado al Responsable del Portal de Transparencia para la publicación de las Bases en el Portal Web de la institución y de esta manera cumplir con la publicación según el cronograma (Anexo N°02).

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
 DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA  
 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

*[Signature]*  
 Abog. ANA CECILIA CABEZAS AGUIRRE  
 RESPONSABLE EQUIPO PERSONAL

DIRECCIÓN REGIONAL AGRARIA - ICA  
 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

Pase A: *Bases Maycol*  
*PLAS*

Para: *su despacho*

Fecha: *13/09/23*

Firma: *[Signature]*

**BASES PARA LA ELECCIÓN DE LOS/AS REPRESENTANTES DE LOS/AS SERVIDORES/AS QUE  
CONFORMARÁN EL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN (CPC)  
PERIODO: 2023-2026**

**1. OBJETIVO**

Orientar el proceso de elección de los/as representantes de los/as servidores/as (titular y suplente), que conformarán el Comité de Planificación de la Capacitación (CPC), en el marco de la implementación del proceso de capacitación en las entidades públicas.

**2. FINALIDAD**

El presente instrumento contiene las disposiciones para la elección de los/as representantes de los/as servidores/as que conformarán el Comité de Planificación de la Capacitación (CPC) por un periodo de tres años.

**3. BASE LEGAL**

- 3.1. Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- 3.2. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y modificatorias.
- 3.3. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas".

**4. PROCEDIMIENTO**

**4.1. ETAPA DE PREPARACIÓN**

**4.1.1. De los/as candidatos a elegir**

Se elegirá a un/a representante titular y un/a suplente de los/as servidores/as civiles para integrar el Comité de Planificación de la Capacitación (CPC) de la entidad, correspondiente al período de tres años 2023-2026.

**4.1.2. Requisitos para ser candidato/a**

Los requisitos para ser candidato/a representante de los/as servidores/as en el Comité de Planificación de la Capacitación son los siguientes:

- a) No pertenecer a la Oficina de Recursos Humanos.
- b) No haber sido sancionado con suspensión mayor de tres (3) meses o destitución dentro del último año al momento de la votación.
- c) No encontrarse con suspensión durante la etapa de recepción de propuesta de candidatos/as.

**4.1.3. Del procedimiento para presentación de candidaturas**

La Oficina de Recursos Humanos (ORH), mediante correo electrónico u otro documento, comunica a los/as servidores/as civiles el inicio del proceso de elección de los/as representantes de los/as servidores/as civiles ante el Comité de Planificación de la

Capacitación (CPC). Para tal fin, difunde qué es el CPC, sus funciones, sus miembros<sup>1</sup>, la finalidad de este proceso de elección, el cronograma, el presente documento (bases de elección), e invita a la presentación de candidaturas resaltando los requisitos, el plazo y el correo electrónico u horario de presentación en ORH.

Los/as servidores/as que se postulen para ser candidatos/as deberán presentar a la Oficina de Recursos Humanos, dentro del plazo establecido para tal fin, el **Anexo 1: Declaración Jurada**, en la cual manifestará que cumple con los requisitos señalados en el numeral 4.1.2. del presente documento. Asimismo, los/as candidatos pueden presentar información adicional que los destaque para ser difundida por la ORH en el momento de presentar las candidaturas aptas.

Con las propuestas presentadas, la Oficina de Recursos Humanos realiza las siguientes acciones: (i) verifica que los/as candidatos/as cumplan con los requisitos, (ii) informa al servidor/a candidato/a el cumplimiento o no de los requisitos, (iii) elabora la lista que contenga la totalidad de los/as candidatos/as aptos/as con sus datos.

#### **4.1.4. Requisitos para ser elector/a**

Tienen derecho a elegir los/as servidores/as civiles de los distintos regímenes laborales que cuenta la entidad, siempre que se encuentren en el ejercicio de la función en la etapa del sufragio (No podrán ser electores/as los/as servidores/as que se encuentren haciendo uso de vacaciones, descanso médico y licencias).

## **4.2. ETAPA DEL SUFRAGIO**

### **4.2.1. De la preparación del día de sufragio**

Una vez se cuente con los/as candidatos/as aptos/as, la Oficina de Recursos Humanos difunde a los/as servidores/as civiles de la entidad, a través de un comunicado ya sea por correo electrónico o en los murales de la entidad, la lista final de candidatos/as, así como la fecha, horario y modalidad de sufragio. Para tal fin se solicitará a los órganos y unidades orgánicas el respectivo apoyo de difusión entre todos/as los/as servidores/as de la institución.

La ORH podrá realizar difusión de contenidos que den a conocer al elector/a la importancia del Comité de Planificación de la Capacitación, el rol de los/as representantes a fin de que en el momento de sufragio los/las electores/as tengan conocimiento de los/las candidatos/as y del CPC.

Los/as servidores/as realizarán la votación correspondiente a fin de elegir a sus representantes para el Comité de Planificación de la Capacitación.

---

<sup>1</sup> De acuerdo a lo señalado en el numeral 6.4.1.1 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva n.º 141-2016-SERVIR-PE: El CPC está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles.

El procedimiento del sufragio se realizará de manera presencial o virtual, para ello la ORH garantiza que los/as servidores/as electores/as puedan acceder a un ambiente (físico o virtual) en el cual se llevará el proceso de sufragio. En caso se hubiera implementado el proceso en forma virtual, la entidad puede brindar en la entidad accesos a una computadora con conexión de internet.

#### **4.2.2. Modalidad de elección presencial de los/as representantes de los/as servidores/as ante el Comité de Planificación de la Capacitación**

Sobre el procedimiento de elección presencial:

- El acto de elección se realizará mediante voto presencial.
- Los/las servidores/as deberán marcar en la cartilla que se les facilite, con un aspa (X) o cruz (+) sobre el casillero que le corresponda a su candidatura de preferencia. La cartilla con su voto deberá ser depositada en el ánfora que estará en custodia de la Oficina de Recursos Humanos.
- El sufragio en el caso del voto presencial será a partir de las 08:00 horas hasta las 16:40 horas del día programado.

#### **4.3. ETAPA FINAL**

Culminada la etapa de sufragio, la Oficina de Recursos Humanos procederá a realizar el conteo de los votos emitidos. Luego, elabora el acta respectiva en el cual se determina al/a la representante titular (aquel/aquella que haya alcanzado el primer lugar por mayoría simple) y al/a la suplente (aquel/la que ocupe el segundo lugar en la votación). Ello de acuerdo a lo establecido en el literal a) del numeral 6.4.1.1. de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva n.º 141-2016-SERVIR-PE.

En caso de empate, la ORH decidirá por sorteo entre los que hubieran obtenido igual votación.

En caso se presente un solo candidato también debe ser electo por mayoría simple de los/as servidores/as que participen.

Si al proceso de elección no se presentara algún candidato o ninguno obtuviera mayoría simple, el CPC se instala sin el representante de los/as servidores/as civiles.

El acta de resultados de la votación deberá registrar:

- La modalidad, hora de inicio y término de la votación.
- Relación de candidatos(as)
- Número de votos obtenidos por cada candidato(a)
- Cualquier otro asunto que consideren importante incluir.
- Los datos del/la profesional(es) de la Oficina de Recursos Humanos encargado(s) del proceso de elección.

Posteriormente, la Oficina de Recursos Humanos deberá publicar los resultados de la votación mediante la remisión de un comunicado, el mismo que podrá ser remitido al correo electrónico institucional de los/as servidores/as electores/as u otro medio de comunicación que estime pertinente.

## **DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA Y FINAL**

- Todo lo no previsto en el presente instrumento, será resuelto por la Oficina de Recursos Humanos, cuyas decisiones tienen calidad de inapelables.
- La Oficina de Tecnología de la Información y Oficina de Comunicaciones deberá prestar la colaboración necesaria a la Oficina de Recursos Humanos, para el cumplimiento de sus funciones.

## **5. ANEXOS**

**ANEXO 1**  
**DECLARACIÓN JURADA DE INSCRIPCIÓN DE CANDIDATURA**

Yo, \_\_\_\_\_, con Documento de Identidad Nacional N° \_\_\_\_\_, servidor/a de la Dirección Agraria de Ica laborando bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° \_\_\_\_\_, con el puesto de \_\_\_\_\_, en la siguiente unidad orgánica y/u órgano \_\_\_\_\_; en mi calidad de candidato/a representante ante el Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección Agraria de Ica para el periodo 2023-2026, DECLARO que:

- No pertenezco a la Oficina de Recursos Humanos
- No he sido sancionado con suspensión mayor a los tres (03) meses o destitución dentro del último año al momento de la votación.
- No me encuentro con suspensión durante la etapa de recepción de propuesta de candidatos/as.

Asimismo, soy responsable de la veracidad de la presente información que declaro.

\_\_\_\_\_, \_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2023.

Firma:

-----

Nombres y apellidos completos: \_\_\_\_\_

Domicilio (dirección y distrito): \_\_\_\_\_

Teléfono./ Celular: \_\_\_\_\_

**ANEXO 2**

**CRONOGRAMA DE ELECCIONES DEL REPRESENTANTE TITULAR Y SUPLENTE QUE CONFORMARÁ EL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN**

<b>ACTIVIDAD</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA DE FIN</b>	<b>MEDIO</b>
Convocatoria y difusión del proceso de elección del representante ante el CPC	15/09/2023	15/09/2023	Comunicado / Página web de la entidad/ correo electrónico institucional
Inscripción de candidatos/as	18/09/2023	18/09/2023	Comunicado / Página web de la entidad/ correo electrónico institucional
Revisión de candidatos/as inscritos	18/09/2023	18/09/2023	Reunión
Publicación de los/as candidatos/as aptos.	19/09/2023	19/09/2023	Comunicado/Página web de la entidad/ correo electrónico institucional
Sufragio	22/09/2023 08:00 a.m. - 4:00 p.m.	22/09/2023 08:00 a.m. - 4:00 p.m.	Presencial / aplicativo informático
Publicación de los resultados del sufragio	22/09/2023	22/09/2023	Comunicado/Página web de la entidad/ correo electrónico institucional